Regional Valle	CENTRO NACIONAL DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y ASISTENCIA A LA INDUSTRIA (CDT ASTIN) **ACTA COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE APRENDICES ETAPA LECTIVA** **PROGRAMA: GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** **Ficha No: 2620042**	Código: 9230-FP-F-59 Versión: 3 Página 1 de 16

FECHA: Septiembre 05 de 2023

FECHA DE INICIO FORMACIÓN: Octubre 6 de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN FORMACIÓN: Octubre 6 de 2024

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO:

NOMBRE: OLGA JANETH GUTIERREZ	**CARGO:** Coordinador Formación profesional
NOMBRE: ALEJANDRA SUAREZ RAMIREZ	**CARGO:** Coordinadora Académica
NOMBRE: JAIME ALBERTO NARVÁEZ MARMOLEJO	**CARGO:** Instructor (L) Calidad
NOMBRE: OSCAR EDUARDO ANDELA RIVERA	**CARGO:** Instructor Gestión Ambiental
NOMBRE: ADILSON VALDES	**CARGO:** Instructor Calidad
NOMBRE: JOSE DIMAS VELASCO HERRERA	**CARGO:** Instructora SST
NOMBRE: JHONIER ALONSO CLAVIJO GOMEZ	**CARGO:** Instructor de Cultura Física
NOMBRE: ANGELA RAMOS	**CARGO:** Instructora Ingles
NOMBRE: DANIELA BERNATE	**CARGO:** Técnico de Formación Profesional
NOMBRE: SANDRA ISABEL NOVOA NARVÁEZ	**CARGO:** Profesional de Bienestar

Competencia:

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados de aprendizaje	Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)		
	Aprobado	Ejecución	Pendiente por programar
225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. ***INDUCCIÓN***	X		
225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. ***INDUCCIÓN***	X		
225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA. ***INDUCCIÓN***	X		
225202 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL. ***INDUCCIÓN***	X		
225196 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL. ***AMBIENTAL***	X		
225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL. ***SST***	X		
225199 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE. ***SST***	X		
225193 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. ***ÉTICA***	X		
225197 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL. ***ÉTICA.***	X		
225200 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA. ***ÉTICA***	X		
225195 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA		X	

CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL. ***COMUNICACIÓN***			
225203 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL. ***COMUNICACIÓN***		**X**	
225194 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL. ***CULTURA FISICA***	X		
225191 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. ***TIC***	X		

Competencia:			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225189 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN			**X**

Competencia:			
3226 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225204 - COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS	X		
225205 - LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO		**X**	

225206 - REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS	X		
225207 - ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS		X	
225208 - ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC	X		
225209 - COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA	X		
225210 - COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO	X		

Competencia:			
3227 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225230 - COMPRENDER LAS IDEAS PRINCIPALES DE TEXTOS COMPLEJOS EN INGLÉS QUE TRATAN DE TEMAS TANTO CONCRETOS COMO ABSTRACTOS, INCLUSO SI SON DE CARÁCTER TÉCNICO, SIEMPRE QUE ESTÉN DENTRO DE SU CAMPO DE ESPECIALIZACIÓN		X	
225231 - BUSCAR DE MANERA SISTEMÁTICA INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y DETALLADA EN ESCRITOS EN INGLÉS, MAS ESTRUCTURADOS Y CON MAYOR CONTENIDO TÉCNICO		X	
225232 - RELACIONARSE CON HABLANTES NATIVOS EN UN GRADO SUFICIENTE DE FLUIDEZ Y NATURALIDAD, DE MODO QUE LA COMUNICACIÓN SE REALICE SIN ESFUERZO POR PARTE DE LOS INTERLOCUTORES		X	
225233 - ENCONTRAR Y UTILIZAR SIN ESFUERZO VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ARTÍCULOS DE REVISTAS, LIBROS ESPECIALIZADOS, PÁGINAS WEB, ETC		X	
225234 - LEER TEXTOS COMPLEJOS Y CON UN VOCABULARIO MÁS ESPECÍFICO, EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO		X	
225235 - IDENTIFICAR FORMAS GRAMATICALES BÁSICAS EN TEXTOS Y DOCUMENTOS ELEMENTALES ESCRITOS EN INGLÉS		X	

225236 - COMPRENDER UNA AMPLIA VARIEDAD DE FRASES Y VOCABULARIO EN INGLÉS SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS		X	
225237 - REPRODUCIR EN INGLÉS FRASES O ENUNCIADOS SIMPLES QUE PERMITAN EXPRESAR DE FORMA LENTA IDEAS O CONCEPTOS		X	

Competencia:			
5320 - APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225399 - PLANIFICAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SIG, TENIENDO EN CUENTA EL CICLO PHVA Y LOS RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO.		X	
225400 - DESARROLLAR EL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SIG DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. ***TALENTO HUMANO.***		X	
225401 - MONITOREAR EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y ORGANIZACIONALES.		X	
225402 - APLICAR MÉTODOS Y TÉCNICAS QUE FACILITEN EL DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LA NORMATIVIDAD APLICABLE.	X		

X

Competencia:			
5321 - DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225541 - CONSTRUIR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, BAJO LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMAS VIGENTES		X	

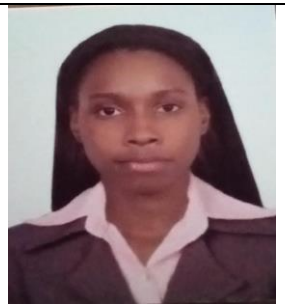
225542 - REALIZAR MAPAS DE PROCESOS DE UNA ORGANIZACIÓN TENIENDO EN CUENTA DIRECTRICES DE LA DIRECCIÓN Y APORTES DEL PERSONAL DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225583 - CARACTERIZAR LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225584 - CONTROLAR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS VIGENTES Y LA DOCUMENTACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN		X	

Competencia:			
5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUREN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.		X	
225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225337 - REALIZAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE TENIENDO EN CUENTA LA ESTRUCTURA DEL SIG.	X		
225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN		X	

Competencia:			
5323 - REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA.			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**

225524 - PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA CONTINUA DEL SIG, CON BASE EN MEDICIONES OBJETIVAS, APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y EL CICLO DEL P – H – V – A.		X	
225525 - SINTETIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL MONITOREO DE LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SIG DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTRICES DE LA ORGANIZACIÓN ***METROLOGIA***			X
225526 - ANALIZAR LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO, TENIENDO EN CUENTA LAS HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS. ***ESTADISTICA***		X	
225527 - PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE AUDITORIA INTERNA, PROGRAMACIÓN, EJECUCIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL, DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN		X	
225528 - PARTICIPAR EN LA FORMULACIÓN Y VERIFICACIÓN DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS, TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y LA MEDICIÓN DEL SIG.		X	

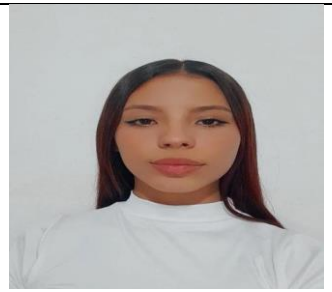
NO.	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	CONCEPTO GENERAL	RECOMENDACIONES
1	 ANGIE KATHERINE ESTERILLA COLLAZOS CC 1108639265	La aprendiz ha presentado mejoría académica y disciplinaria respecto al trimestre anterior. Aún debe mejorar su participación y la calidad de evidencias. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Se resalta que respecto al trimestre anterior ha mejorado su asistencia en formación. Se debe trabajar en el trabajo en equipo, se parten los trabajos y no lo revisan en grupo. Se debe mejorar la llegada a tiempo a formación. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 3 h. Justificadas: 0 h. **Total 3 horas**	

2	 ANYA YINETH MURILLO CAICEDO CC 1079092017	La aprendiz ha presentado mejoría académica y disciplinaria respecto al trimestre anterior. Aún debe mejorar su participación y la calidad de evidencias. Es poco asertiva al momento de aportar en formación. Debe controlar el carácter, tiene rechazo al llamado de atención. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico y la parte actitud. Se resalta que respecto al trimestre anterior ha mejorado su asistencia en formación. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023 Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 5 h. Justificadas: 0 h. **Total 5 horas**	
3	BRAYAN DAVID DIAZ CHILITO CC 1005895457		DESERCIÓN
4	 BRILLIDAY IBARGÜEN MOSQUERA CC 1007986376	La aprendiz ha presentado mejoría académica y disciplinaria respecto al trimestre anterior. Aún debe mejorar su participación y la calidad de evidencias. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Debe controlar los nervios, genera malestar por su risa nerviosa. Se resalta que respecto al trimestre anterior ha mejorado su asistencia en formación. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 7 h. Justificadas: 0 h. **Total 7 horas**	

5	CAMILO CORTES OCAMPO CC 1055358332		**DESERCIÓN**
6	CARMEN STELLA MONTAÑO VERGARA CC 66737652		**DESERCIÓN**
7	CLAUDIA PATRICIA TROCHEZ RODRIGUEZ CC 66949673		RETIRO VOLUNTARIO
8	 DANNA GABRIELA JORDAN MAZUERA CC 1114876082	La aprendiz ha presentado mejoría académica y disciplinaria respecto al trimestre anterior. Aún debe mejorar su participación y la calidad de evidencias. Debe controlar sus emociones puesto se nota demasiado nerviosa a la hora de presentar las evidencias. Debe mejorar su relación con los compañeros se nota introvertida. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. La aprendiz continua con faltas reiterativas a formación en su mayoría no justificadas. Su falta de participación puede ser atribuida a las faltas de asistencia. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 21 h. Justificadas: 18 h. **Total 39 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (21 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. En los 2 anterior trimestre había tenido un llamado de atención por inasistencia.
9	DANNA LIZETH MOSQUERA BUESAQUILLO CC 1113513922		**RETIRO VOLUNTARIO**

10	 DELIANNYS MARIETH MENDOZA BARRADAS PEP 1440553	La aprendiz hace una buena apropiación de conocimiento en formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, aunque su asistencia ha mejorado, aun el número de horas sin justificar para 2 meses de formación no es el ideal En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 19 h. Justificadas: 12 h. **Total 19 horas**	
11	JESSI YULIETH QUIÑONES CUERO CC 1087119148		**DESERCIÓN**
12	JOAN SEBASTIAN VELEZ RODALLEGA CC 1005785844		**RETIRO VOLUNTARIO**
13	JONATHAN GRAJALES ORTIZ CC 1114873960		**DESERCIÓN**
14	 KAREN SOFIA HURTADO RENTERIA CC 1114149231	La aprendiz no apropia de manera adecuada los conocimientos en formación, constantemente se duerme en clase, tiene problemas de integración en el grupo, si se lo propone puede mejorar su desempeño. La aprendiz es extrovertida en formación. La aprendiz en repetidas ocasiones ingresa tarde a formación, En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 9 h. Justificadas: 12 h. **Total 6 horas**	Se realiza informe de falta por llegadas tarde a formación.

15	 KEVIN ANDRES SUAREZ PUERTA CC 1114148709	El aprendiz ha presentado mejoría académica y disciplinaria respecto al trimestre anterior. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Se resalta que es un aprendiz que tiene pocas inasistencia. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 2 h. Justificadas: 0 h. **Total 3 horas**	
16	KEVIN YAIR CORDOBA VALENCIA CC 1005863519		**APLAZADO**
17	 LEYDI JUANITA CASTRO NOGUERA CC 1010009199	La aprendiz hace una buena apropiación de conocimiento la formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Sus faltas en la mayoría se deben a que por ser vocera, ha tenido reuniones para eventos institucionales. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 0 h. Justificadas: 12 h. **Total 12 horas**	
18	LILIANA VARON MENDEZ CC 29363925		**DESERCIÓN**
19	MAIRA ALEJANDRA QUIROGA BAUTISTA CC 1003569014		**DESERCIÓN**

20	 MARIANA SANCHEZ ZAPATA CC 1092455287	La aprendiz le falta compromiso, respecto a los trimestres anteriores, usa muchas excusas a la hora de presentar las actividades, en ocasiones no carga de manera oportuna las evidencias. Aún debe mejorar la calidad de las evidencias. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Aunque su numero de faltas no da para informe de falta, y ha mejorado respecto al trimestre anterior, tiene repetidas inasistencias. Se distraen con cosas personales dentro de la formación. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 14 h. Justificadas: 0 h. **Total 14 horas**	
21	 MARIANA DE LOS ANGELES MARIN CANO CC 1109661288	La aprendiz en ocasiones hace buena apropiación de conocimiento en formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, su asistencia a mejorada respecto al trimestre anterior. Debe mejorar sus llegadas a tiempo a formación. Se distraen con cosas personales dentro de la formación. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 8 h. Justificadas: 3 h. **Total 11 horas**	

22	 MELISSA DIAGO MONTAÑO CC 1111660212	La aprendiz ha presentado mejoría académica y disciplinaria respecto al trimestre anterior. Es una aprendiz con potencial pero en ocasiones su carácter fuerte impide desarrollar este potencial. Aún debe mejorar su participación y la calidad de evidencias. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Le falta ser mas receptiva cuando se le hace un llamado de atención. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 4 h. Justificadas: 0 h. **Total 4 horas**	
23	 MICHEL LEMOS SILVA CC 1107838364	Se ha evidenciado mejoría en la participación en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. Es una aprendiz que casi nunca falta a formación. Le falta creer mas en su potencial, se nota con falta de confianza en lo que hace. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 3 h. Justificadas: 0 h. **Total 3 horas**	
24	VALERIA LISEPT DELGADO GUTIERREZ CC 1006050939		**DESERCIÓN**
25		Se ha evidenciado mejoría en la participación en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. Es una aprendiz que casi nunca falta a formación. A pesar de su participación asertiva, en ocasiones se dispersa y pierde participación. En el periodo del 1 de julio al 31 de agosto de 2023.	

	XIMENA CASTILLO SANCHEZ CC 1117349244	Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 2 h. Justificadas: 0 h. **Total 0 horas**	
26	 YAICY JARLEY GOMEZ PALACIOS CC 1077647187	Se ha evidenciado mejoría en la participación en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. Es una aprendiz que casi nunca falta a formación. Se le nota dedicación e interés en los procesos formativos. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 2 h. Justificadas: 0 h. **Total 2 horas**	
27	 YOSELIN BERRIO GONZALEZ CC 1028180700	La aprendiz participa en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. Debe llegar oportunamente a la formación. Debe mejorar su carácter fuerte. Debe priorizar sus diferentes actividades en las que esta involucrada, para no dejar a un lado las de su proceso de formación. En el periodo del 6 de abril a 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 5 h. Justificadas: 6 h. **Total 11 horas**	

Regional Valle	CENTRO NACIONAL DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y ASISTENCIA A LA INDUSTRIA (CDT ASTIN) **ACTA COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE APRENDICES ETAPA LECTIVA** **PROGRAMA: GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** **Ficha No: 2620042**	Código: 9230-FP-F-59 Versión: 3 Página 15 de 16

OBSERVACIONES GENERALES DEL GRUPO DE APRENDICES
Respecto al trimestre anterior a mejorado su rendimiento académico y disciplinario, hay mejoras puntuales de aprendices, pero en general es un grupo que le ha costado la apropiación de conocimientos. Este trimestre ha tenido intervención por parte de bienestar en el tema de unión entre compañeros, lo que ha evidenciado una mejora y el ambiente grupal, no hay discusiones pero aún se nota desunión. Se resalta que en su mayoría ha mejorado en la asistencia a formación.
FECHA DE ENTREGA: 05/09/2023

FIRMAS DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO



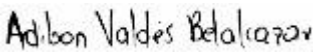
Jaime Alberto Narváez Marmolejo



Jose Dimas Velasco Herrera



Oscar Eduardo Andela R



Adilson Valdes Belalcazar

OBSERVACIONES DE LOS COORDINADORES

OBSERVACIONES DEL SUBDIRECTOR DEL CENTRO
_____ FECHA: septiembre 05 de 2023 SUBDIRECTORA CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA – ASTIN